

ZAVOD ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA ŽUPANIJE POSAVSKE

Na temelju članka 19. stavak 1. točka 11. Statuta Zavoda zdravstvenog osiguranja Županije Posavske (Narodne novine Županije Posavske br. 2/05) i članka 33. Zakona o zdravstvenom osiguranju (Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine br. 30/97, 7/02, 70/08, 48/11 i 36/18), Upravno vijeće Zavoda zdravstvenog osiguranja Županije Posavske na 16.sjednici održanoj 06.12.2019. godine donijelo je:

ODLUKU

o izmjeni i dopuni Odluke o obujmu prava na korištenje ortopedskih i drugih pomagala koja se

financiraju ili sufinanciraju iz sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja Županije Posavske

Članak 1.

U Odluci o obujmu prava na korištenje ortopedskih i drugih pomagala koja se financiraju ili sufinanciraju iz sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja Županije Posavske (Narodne novine Županije Posavske" broj: 6/13, 10/14, 3/17, 8/18 i 7/19) u članku 3. stavak 13. Govorna proteza dodaje se šifra 13.2. i glasi:

Šifra	Naziv pomagala	Trajanje pomagala u mjesecima	Iznos do kojeg sufinancira zdrav. osig. u KM
13.	Govorna proteza	-	-
13.2.	Govorna proteza	4	500,00

U istom članku stavak 15. Endotrahealna kanila šifra 15.1. mijenja se i glasi:

Šifra	Naziv pomagala	Trajanje pomagala u mjesecima	Iznos do kojeg sufinancira zdrav. osig. u KM
15.	Endotrahealna kanila	-	-
15.1.	Plastična, silikonska	12	150,00

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u Narodnim novinama Županije Posavske.

Zavod zdravstvenog osiguranja

Županije Posavske

Upravno vijeće

Broj:2.2.-05-1833-4 /19

Datum, 06.12.2019.godine

Predsjednik Upravnog vijeća

Ljilja Pejić, profesor razredne nastave, v.r.

Na temelju članka 19. Statuta Zavoda zdravstvenog osiguranja Županije Posavske („Narodne novine Županije Posavske, broj: 2/05), članka 57. stavak 3. Zakona o zdravstvenom osiguranju Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH broj: 30/97, 7/02, 70/08, 48/11 i 36/18) Upravno vijeće Zavoda

zdravstvenog osiguranja Županije Posavske na 16.sjednici održanoj 06.12.2019. donosi

Odluku

o izmjeni Odluke o nadoknadi plaće za vrijeme privremenespriječenosti za rad

Članak 1.

U Odluci o nadoknadi plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (Narodne novine Županije Posavske 7/05 i 6/13) u članku 6. riječi „15 dana“ zamjenjuju se riječima „6 mjeseci“.

Članak 2.

Ova Odluka primjenjuje se na zahtjeve za refundaciju nadoknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad, a koji se odnose na privremenu spriječenost za rad utvrđenu počevši sa 01.12.2019.godine.

Članak 3.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Zavod zdravstvenog osiguranja
Županije Posavske

Upravno vijeće

Broj:2.2.-05-1833-5/19

Datum, 06.12.2019.godine

Predsjednik Upravnog vijeća

Ljilja Pejić, profesor razredne nastave, v.r.

Na temelju članka 86. i 87. Zakona o proračunima u Federaciji BiH («Službene novine Federacije BiH», broj 102/13, 9/14, 13/14, 8/15 i 91/15), člana 14. Zakona o internoj reviziji u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 47/08 i 101/16), Smjernica za uspostavu i jačanje interne kontrole kod proračunskih korisnika (Službene novine Federacije BiH br. 19/05) te članka 21. Statuta Zavoda zdravstvenog osiguranja Županije Posavske (Narodne novine Županije Posavske br. 2/05), Upravno vijeće Zavoda zdravstvenog osiguranja Županije Posavske na 16.sjednici održanoj 06.12.2019. donosi :

PRAVILNIK O INTERNOJ REVIZIJI

I. Opće odredbe

Član 1.

Ovim Pravilnikom se uređuju nadležnost, standardi i metodologija rada, organizacija, neovisnost, obveze i ovlaštenja internih revizora, izrada i izvršenje plana interne revizije, praćenje preporuka i suradnja sa Centralnom harmonizacijskom jedinicom (CHJ) i Uredom za reviziju institucija u Federaciji BiH i ostala pitanja od značaja za rad Jedinice interne revizije u Zavodu zdravstvenog osiguranja Županije Posavske (*U daljem tekstu: Zavod*).

Član 2.

U smislu ovog Pravilnika, termini koji se u njemu koriste imaju sljedeća značenja:

- Interna revizija je neovisno, objektivno uvjeravanje i konzultantska aktivnost kreirana s ciljem da se doda vrijednost i unaprijedi poslovanje organizacije.
- Rukovoditelj jedinice interne revizije je osoba imenovana od rukovoditelja organizacije u skladu sa Zakonom i regulativom interne revizije u Federaciji BiH, da upravlja Jedinicom interne revizije za tu organizaciju.

- Kodeks profesionalne etike podrazumijeva načela profesije i prakse interne revizije (integritet, neovisnost, objektivnost, povjerljivost i stručnost) i pravila ponašanja koja navode kako se trebaju ponašati interni revizori u obavljanju svoje funkcije.
- Centralna harmonizacijska jedinica (u daljem tekstu: CHJ) uspostavljena u okviru Federalnog ministarstva financija u Federaciji BiH, ovlaštena je za razvoj u oblasti interne revizije, nadzor nad implementacijom svih važećih propisa iz oblasti interne revizije, koordinaciju rada jedinica interne revizije u Federaciji BiH i izvještavanje o spomenutim aktivnostima.
- Sukob interesa podrazumijeva svaki odnos koji nije, ili se čini da nije, u najboljem interesu organizacije. Sukob interesa nepovoljno utječe na sposobnost pojedinca da objektivno ispuni svoje dužnosti i odgovornosti.
- Metodologija rada interne revizije u javnom sektoru u Federaciji BiH propisuje način i procedure obavljanja interne revizije kod korisnika javnih sredstava iz proračuna Federacije BiH, županija, gradova, općina i izvanproračunskih fondova u Federaciji BiH i isti donosi i ažurira Centralna harmonizacijska jedinica u Federaciji BiH, uz suglasnost Koordinacijskog odbora centralnih harmonizacijskih jedinica u Bosni i Hercegovini (U daljem tekstu: Koordinacioni odbor).

II. Nadležnosti, standardi, metodologija rada i načela interne revizije

Član 3.

Nadležnosti interne revizije određena je Zakonom o internoj reviziji u javnom sektoru u Federaciji BiH, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Zavodu, Standardima profesionalne prakse internih revizora i ovim Pravilnikom, a odnose se na procjenu adekvatnosti i učinkovitosti sustava financijskog upravljanja i kontrole u smislu:

- Identificiranja rizika, ocjene i upravljanja rizikom u Zavodu
- Ispunjavanja zadataka i postizanja definiranih ciljeva Zavoda
- Ekonomične, učinkovite i djelotvorne uporabe resursa
- Usklađenosti sa uspostavljenim politikama, procedurama, zakonima i podzakonskim aktima
- Čuvanje sredstava Zavoda od gubitaka kao rezultata svih oblika nepravilnosti